

ТАК ПРИХОДИТ УСПЕХ

Недавно в адрес Ногинского завода резинотехнических изделий пришло письмо от коллектива Суконной фабрики имени П. Х. Гладышева, что в городе Барыш Ульяновской области. В нем выражается благодарность ульяновских текстильщиц заводчанам за добросовестное изготовление изделий и своевременную их поставку в течение многих лет.

Мы попросили прокомментировать это письмо директора завода РТИ Павла Андреевича Савина.

Письма, подобные этому, мы получаем довольно часто, и каждое из них приносит настоящую радость труженикам завода. Это и понятно, ведь в них содержится высокая оценка работы коллектива, а что может принести большее удовлетворение, чем объективное и беспристрастное признание достигнутых успехов?

Но успехи не приходят сами по себе. Любая работа, в том числе и наша, во многом схожа с трудом земледельца: для того, чтобы собрать богатый урожай, нужно каждодневно кропотливо заботиться о своем поле.

Наше «поле» деятельности весьма обширно. Здесь вопросы повышения производительности труда, снижения себестоимости изделий и повышения их качества, внедрения в производство новых технологических процессов и последних достижений научно-технической мысли, борьбы за рациональное использование резервов и многое другое.

Следует напомнить, что наш завод — предприятие во многом уникальное, занимающее важное место в стойкой системе легкой промышленности страны. Основная его продукция — резиновые валики, ремешки на текстильной основе, кардочесальная лента. Она поступает почти на 500 предприятий нашей страны и ряда зарубежных стран, и, как отмечала газета «Правда» в своей передовой статье от 23 октября 1978 года, «ни одно из них за последние годы не имело претензий к поставщику — практически все за-

казы реализуются в срок, продукция отличается хорошим качеством».

В чем же секрет успеха коллектива? Прежде всего, это напряженная борьба за ритмичный стабильный выпуск продукции. Важным фактором стал новый порядок учета и оценки выполнения заданий по поставкам продукции. В его основу легла инструкция о порядке учета выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции при премировании руководящих инженерно-технических работников и служащих производственных объединений и предприятий промышленности, утвержденная Госпланом, Госнабком, Госкомтрудом, ЦСУ, Министерством финансов СССР и ВЦСПС.

Работать по новому нормативному документу наш коллектив начал полтора года назад. После тщательного и вдумчивого изучения документа были предприняты конкретные шаги: из прежнего отдела снабжения и сбыта был выделен специальный сектор, который возглавила ставший инженер Л. И. Каюшева; опытные инженеры-плановики были закреплены за отдельными категориями продукции.

Введение этих мероприятий помогло внести четкость в работу, а заодно и укрепить персональную ответственность за соблюдение графика поставок. Теперь на каждого потребителя заведена карточка заказов, с помощью которой можно точно следить за отгрузкой по адресам. В помощь

сбытовикам подключена машинно-счетная станция.

Шкала размеров снижения премиальных в зависимости от выполнения заданий в соответствии с установленным ассортиментом была распространена не только на главных специалистов и служащих отделов, но и на цеховых работников. А надо сказать, шкала — то довольно строгая. Один процент недопоставок влечет снижение премии на три процента. Если же недопоставки достигли 8 процентов, то премии вообще не будет.

Важную роль в совершенствовании организации производства играет и диспетчерское ежедневное совещание. Проходит оно всего пятнадцать минут, но пользу приносит огромную. Здесь диспетчеры докладывают о положении со снабжением, об имеющихся запасах сырья, о выполнении графика производства и реализации. Из лаконичных выступлений обрисовывается полная картина работы завода. Главный предмет тревоги на оперативке — суточный график. Его точное соблюдение находится под постоянным контролем.

Ритмичность наша отражение в положении о премиях из фонда материального поощрения. В него включен показатель выполнения декадного графика.

Четкое соблюдение графика дает свои плоды. Завод давно работает в 2 смены, и не было случая, чтобы для вытягивания плана рабочих приглашали работать в третью. Или в выходные, праздничные дни.

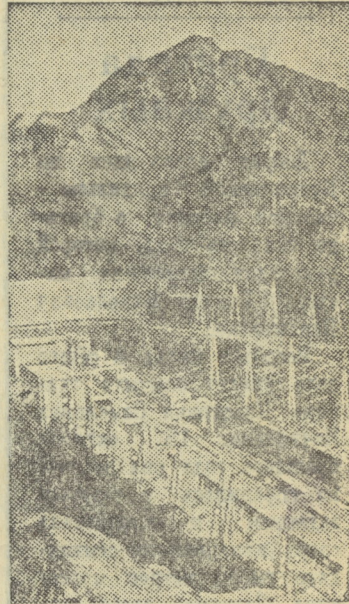
У нас не было случая срыва декадного задания. Четкое распределение ответственности, строгая система учета, когда каждый исполнитель на виду и есть с кого спросить за любое конкретное дело, обеспечивают работу каждого с полной отда-

чей, создают надежную гарантию отправки продукции в срок и должного качества, аккуратности в выполнении договорных обязательств.

Меры, принятые для усиления личной ответственности хозяйственников за результаты исполнения договорных обязательств, сказались на деле. За первый квартал прошлого года, например, план поставок был выполнен на 98,2 процента. За второй — на 97,8. За третий вновь зашло за 98 процентов. А с начала года с учетом намеренных задолженностей получилось 99,3 процента. Годовое задание по поставкам выполнено на 99,5 процента. Согласитесь, это хороший показатель.

Договор для работников завода не только обязывающий документ. Связи с потребителями с каждым годом все более углубляются, к их нуждам и запросам мы относимся с большим вниманием. Ведь нельзя забывать, что наше производство — вспомогательное, а потребители — текстильные предприятия — главные в отрасли. Ежегодно мы проводим с нашими потребителями конференцию по качеству. Это позволяет лучше узнать их требования к нашим изделиям. На заводе имеется график, в соответствии с которым наши специалисты выезжают на смежные предприятия для ознакомления с тем, как мы удовлетворяем запросы коллег по кооперации.

Конечно, это далеко не полный рассказ о всем том новым, что происходит в цехах и участках предприятия. Главное в том, что для всего нового, передового, современного двери завода широко открыты. А это и помогает нам успешно справляться с поставленными задачами.



ТАДЖИКСКАЯ ССР. С вводом в эксплуатацию восьмого агрегата мощность Нурекской ГЭС достигла 2,4 миллиона киловатт.

Идет подготовка к монтажу девятого, последнего агрегата. С его пуском на год раньше срока будет закончено сооружение Нурекской ГЭС мощностью 2,7 миллиона киловатт.

НА СНИМКЕ: Нурекская ГЭС — крупнейшая в Средней Азии. Фотохроника ТАСС.

Наши орденосцы

Недавно исполнилось пять лет со дня учреждения ордена Трудовой Славы. Этой высокой правительственной награды отмечаются лучшие из лучших, передовики производства, мастера своего дела. На Купавинской тонкосуконной фабрике этого ордена удостоены тридцать передовых рабочих. Это руководитель бригады прядильщиц Александра Ивановна Гаркина, мотальщица Любовь Семеновна Прусакова, сукновал Елена Михайловна Черничкина, чесальщица Татьяна Константиновна Круглова, слесарь Владимир Степанович Афанасьев, ткачиха Наталья Сергеевна Овчинникова и другие.

Всех их объединяет любовь к труду, стремление сделать как можно больше и лучше. На их груди сияет орден Трудовой Славы III степени. Они живут и трудятся по совести, вносят весомый вклад в общее дело.

Е. СМЫКОВА, общ. корр.

У НАШИХ УКРАИНСКИХ ДРУЗЕЙ—БЕЛОЦЕРКОВЦЕВ

БЫТЬ ГОРОДУ ОБРАЗЦОВЫМ

Известно, как украшают город его зеленые зоны: парки, скверы, бульвары, цветники и газоны. Вот почему парторганизация Белоцерковского горисполкома, несмотря на то, что на дворе в разгаре зима, решила заслушать на открытом партийном собрании руководителя зеленого хозяйства коммуниста О. И. Рыкова. Он доложил о том, какие меры осуществляются по подготовке к весен-

ним работам, как будет вестись дальнейшее озеленение города.

Коллектив работников зеленого хозяйства успешно выполняет плановые задания десятой пятилетки. Растут темпы работ по расширению зеленых насаждений в Белой Церкви. Если за годы минувшей пятилетки их общая площадь достигла 44 га, то лишь за три года нынешней пятилетки она увеличилась уже до 94,7 га. Реконструированы зеленые зоны

улиц им. Павличенко, 30-летия Победы, Горького, большинства площадей и скверов. До конца десятой пятилетки общая площадь зеленых насаждений в городе увеличится более чем в четыре раза.

ТЕРЕЗИНСКИЕ НОВОСЕЛЬЯ

Ласкают взор жителей пос. Терезино липы и каштаны, стоящие рядами у дороги, аллеи. Но по-особому привлекают добротные

четырёхэтажные дома, построенные за последние три-четыре года.

Не так давно здесь отпраздновали новоселье многодетные семьи передового комбайнера А. И. Шабельного, шофера И. Г. Матусевича, доярки Н. С. Дарановой, маляра О. П. Пустовта, учителя В. Л. Сиромахи.

Поднялись два этажа еще одного четырёхэтажного дома. Он будет сдан в эксплуатацию в этом году.

А. МАКСИМЕНКО.

НА КОНКУРС «ЭНЕРГЕТИК»

ОЧЕРК

ЩЕДРОЙ ДУШИ ЧЕЛОВЕК

«Целинник — фигура историческая, определившая собой героическое время. Этим словом обозначен особый характер, обусловленный потребностью времени...».

Из книги Л. И. Брежнева «Целина».

По путевке комсомола

На столе секретаря райкома комсомола несколько заявлений. Содержание в них одно: «Прошу выслать на целину». Но их, заявлений, много, и все — с одного предприятия — шелкоткацкой промартели.

— Да, но кто же тогда будет работать там? — заволновался секретарь райкома комсомола. — Ведь заявления написали почти все комсомольцы промартели. Не оголять же предприятие?

Он вызвал к себе секретаря комсомольской организации шелкоткацкой промартели Владимира Печенкина.

— Ты с кем думаешь работать? — обратился он к Печенкину. — Вот заявления почти всех твоих комсомольцев, на целину просятся.

— Как с кем? С ребятами, — и положил на стол свое заявление.

Проводы комсомольцев, изъявивших желание поехать на целинные земли, вылились в горькое. Было много музыки, цветов, горячих выступлений на митинге.

— Я попал в один из колхозов Алтайского края, — вспоминает Владимир Сергеевич Печенкин, — хозяйство было небольшое, но отстоящее. Нам, молодым, предстояло поднять его экономику. Поблизилась жатва. Мне дали ком-

байн марки «СБ-3», помощником определили девушку. Теперь уже ее фамилия забылась. Комбайн был старый и на первых порах часто выходил из строя. Но мы не падали духом: днем вели косовицу, а по вечерам или ранними утрами делали профилактический ремонт, смазывали детали, подтягивали узлы. И день ото дня уборка шла все успешнее и успешнее.

Первый трудовой год на целине стал для меня удачным. Об этом говорили и показатели, и грамоты, которые вручили мне и напарнице. Успех окрылил, и в следующем году на жатву я опять уехал по комсомольской путевке в тот же целинный колхоз.

Целинники запомнили меня, и на этот раз дали уже хорошую уборочную машину. За второй сезон намочил 14 тысяч центнеров зерна. Это был второй результат по району и первый —

по колхозу. Все, кто принимал участие в подъеме целины, работали с огоньком, боролись за каждое зернышко, чтобы оно попало в закрома Родины. Никто не жалел своих сил и энергии, поднимая целину! Верно сказал в своей книге «Целина» Леонид Ильич Брежнев: «Есть хлеб — будет и песня... не зря так говорится. Хлеб всегда был важнейшим продуктом, мерилем всех ценностей. И в наш век великих научно-технических достижений он составляет первооснову жизни народов».

Славно начинал свою трудовую жизнь комсомолец Владимир Печенкин. Достоин и продолжает ее.

С любовью к делу

На подстанции № 183 Ногин-

ских электрических сетей «Мосэнерго» В. С. Печенкин работает с 1964 года. Начал электрослесарем. Но шло время, шлифовалось мастерство, накапливался опыт. Владимир Сергеевич серьезно относился к своим обязанностям. Все эти его качества привлекло руководство предприятия и предложило Печенкину должность мастера. Он согласился. Теперь намного возросла ответственность Владимира Сергеевича — мастер в ответе и за себя, и за свою бригаду. Одновременно с этим Печенкин осваивает новую профессию — кабельщика. Если же подсчитать, сколько всего специальностей у Владимира Сергеевича, то, как говорится, на руках пальцев не хватит. Он может при необходимости работать электрослесарем, электромонтером, шофером, комбайнером, увлекается радиотехникой. Печенкин — замечательный рационализатор. Он внес немало ценных предложений, которые дали солидный экономический эффект. Отдельные его новшества нашли применение